

**UCHWAŁA NR XXIII/.../2026
RADY GMINY STAROGARD GDAŃSKI**

z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr L/607/2022 Rady Gminy Starogard Gdański z dnia 27 października 2022 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Starogard Gdański.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Marcin Hince

Załącznik do uchwały nr XXIII/.../2026

Rady Gminy Starogard Gdański

z dnia 26 marca 2026 r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański, zwany dalej również „Regulaminem” określa:

1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- d) za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Starogard Gdański,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
- 6) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny za:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia edukacyjne z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięcia w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych działaniach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi,
- b) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- b) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) udział w organizacji imprez, uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- d) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- g) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;

2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę oprócz kryteriów wymienionych w ust. 1 także następujące kryteria:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 2) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- 3) aktywny udział szkoły w życiu gminnym, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

5. W przypadku nieobecności dyrektora, dodatek motywacyjny w całości może przyznać wicedyrektorowi wójt gminy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 6% i nie wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektora nie może być niższy niż 6% i nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego a dla dyrektora szkoły nie niższy niż 20% i nie wyższy niż 70% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. W rocznych budżetach szkół i placówek na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpiecza się środki finansowe w wysokości 6% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, powiększone o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 1.000,00 zł do 5.000,00 zł miesięcznie;
- 2) wicedyrektorom szkół – w wysokości od 800,00 zł do 1.500,00 zł miesięcznie,
- 3) w przypadku zatrudnienia w szkole dwóch wicedyrektorów – w wysokości od 800 do 1.300,00 zł miesięcznie,
- 4) nauczycielom sprawującym funkcje:
 - a) wychowawcy klasy – w wysokości 350,00 zł miesięcznie;
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 100,00 zł miesięcznie;
 - c) opiekuna stażu – w wysokości 200,00 zł miesięcznie;
 - d) mentora – w wysokości 200,00 zł miesięcznie;
 - e) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 350,00 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za nieobecnego dyrektora w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 2 pkt 1, 2, 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz środowisko społeczne w jakim szkoła funkcjonuje ustala dla dyrektora – wójt gminy, a dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

6. W przypadku nieobecności dyrektora, dodatek funkcyjny może przyznać wicedyrektorowi wójt gminy.

7. W przypadku przydzielenia nauczycielowi dwóch lub więcej funkcji czy stanowisk wskazanych w § 5 rozporządzenia dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdej z pełnionych funkcji.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi miesięcznie 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Gminy w Starogardzie Gdańskim w odrębnej uchwale zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 7.
Przepisy końcowe

§ 8. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), organ prowadzący szkołę będącą jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Wprowadzone zmiany wynikają z potrzeby dostosowania do obowiązujących przepisów.

Zmiana regulaminu wynagradzania jest konieczna po nowelizacji Karty Nauczyciela, która wprowadziła nowe zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe, co wymaga od jednostki samorządu terytorialnego przyjęcia nowego regulaminu, w którym widnieją zapisy, które już nie obowiązują ponieważ reguluje je znowelizowana ustawa Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), zmiany do Regulaminu wynagradzania zostały uzgodnione i w całości zaakceptowane przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.