**Uchwała Nr ....................
Rady Gminy Starogard Gdański**

z dnia 7 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Starogard Gdański**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2,3,4, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530) § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) uchwala się, co następuje:

**§ 1.**1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Starogard Gdański w następującej wysokości:

1) Wynagrodzenie zasadnicze 10.430,00 zł

2) Dodatek funkcyjny 3.450,00 zł

3) Dodatek specjalny 4.164,00 zł

**Razem: 18.044,00 zł**

2. Wójtowi Gminy Starogard Gdański przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**§ 2.**Traci moc uchwała nr XXXVIII/461/2021 Rady Gminy Starogard Gdański z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Starogard Gdański.

**§ 3.**Uchwała wchodzi w życie z dniem 7 maja 2024r.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Przewodniczący Rady Gminy  |

**Uzasadnienie**

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m. in. ustalanie wynagrodzenia wójta.

Ustawa o pracownikach samorządowych stanowi, że „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”. Maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć 20 041,50 zł brutto, a minimalne wynagrodzenie, zgodnie z treścią przepisu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynosi 14.435,20 zł. Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi 10.430,00 zł, a maksymalny dodatek funkcyjny wynosi 3.450,00 zł. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi 8.344,00 zł a minimalny dodatek funkcyjny wynosi 2.760,00 zł.

Zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały, uznać należy za uzasadnione.